



Hvordan beregnes tillæg/ferietillæg ved ændring eller ophør af tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42?

I DUKH får vi meget ofte spørgsmål om beregning af ferie-tillæg til tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42. Det drejer sig typisk om situationer, hvor der er sket ændringer i bevilget antal timer eller situationer, hvor der er sket frakendelse af tabt arbejdsfortjeneste.

Tillæg til ferieformål er ikke feriepenge og ferie-tillæg i ferielovens forstand

Det kan være svært at skelne mellem reglerne i bekendtgørelse om tilskud til pasning af børn med handicap eller langvarig sygdom om tillæg til ferie-formål og så ferielovens regler om feriepenge m.v.

Følgende fremgår af pkt. 250 i vejledning om ændring af vejledning om særlig støtte til børn og unge og deres familier:

”250. Ydelser af tillæg til ferieformål har baggrund i de almindelige regler om feriepenge og ferietillæg, og hensigten er at give borgere, som ophører med at modtage hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42, mulighed for at holde ferie på samme måde som andre, der har en lønindtægt. Da tillæggene til ferieformål ikke er feriepenge og ferietillæg i ferielovens forstand, vil man i praksis ikke direkte kunne sammenligne ydelserne efter de to regelsæt.

Det betyder f.eks., at borgere, der ophører med tabt arbejdsfortjeneste, skal have udbetalt tillægget til ferieformål direkte, henholdsvis ved ophøret og ved ferieårets start det kommende år, og at der ikke skal udstedes feriekort. Der skal heller ikke kræves dokumentation for afholdelse af ferie.”

Reglerne for beregning af tillæg til ferieformål

I de følgende eksempler (næste side) har jeg jf. bekendtgørelse om tilskud til pasning af børn med handicap eller langvarig sygdom lagt til grund, at

- til personer, der modtager hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, skal kommunen ved årsskiftet beregne et tillæg til ferieformål på 1 pct. af bruttoydelsen i det foregående kalenderår - beløbet udbetales pr. 1. maj (§ 15),
- til personer, der ophører med at modtage hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, skal kommunen udbetale et tillæg på 12,5 pct. af bruttoydelsen i det foregående kalenderår - tillæg beregnet efter § 15 indgår ikke i beregningsgrundlaget (§ 16, stk. 1),
- kommunen skal endvidere beregne et tillæg på 12,5 pct. af bruttoydelsen i det kalenderår, hvor ophøret finder sted - beløbet udbetales til personen ved ferie-årets start (§ 16, stk. 2).

Endvidere tager jeg i eksemplerne udgangspunkt i et vejledende svar, den 5.10.2015, fra Ankestyrelsens tidligere forum ”Juridisk Hotline”:

- der er ret til 1 pct. tillægget pr. 1. maj jf. § 15, uanset at borgeren er ophørt med at modtage tabt arbejdsfortjeneste inden 1. maj, idet JH tolker § 15 således, at ordet "modtager" knytter sig til tidspunktet for beregningen af tillægget, altså det foregående årsskifte,
- der vedrørende tillægget på de 12,5 pct. (§ 16, stk. 1) ikke fremgår udtrykkeligt af bekendtgørelsen, hvornår tillægget skal udbetales - JH lægger til grund, at "det er i umiddelbar tilknytning til ophøret",
- der vedrørende tillægget jf. § 16, stk. 2 skal ske udbetaling det efterfølgende år ved ferieårets start (1.5.). JH "tolker således udtrykket "ved ferieårets start" sådan, at der herved menes starten af det ferieår, som der ville være optjent ret til ferie i, hvis den tabte arbejdsfortjeneste havde været en arbejdsindkomst."

Endelig tager jeg udgangspunkt i Ankestyrelsens principafgørelse C-50-03, hvoraf blandt andet følgende fremgår:

"Ankestyrelsen lagde vægt på, at udbetaling af 12,5 % tillæg til ferieformål ifølge ordlyden af Socialministeriets bekendtgørelse om tabt arbejdsfortjeneste mv. og Ankestyrelsens praksis forudsatte, at ansøger helt eller delvist var ophørt med at modtage hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste.

Ankestyrelsen fandt ikke, at ansøger var ophørt med at modtage hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, idet ansøger ifølge det oplyste i flere år havde haft en løbende bevilling på hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste på enkeltdage."

Andre relevante principafgørelser

Af principafgørelse 74-14 fremgår, at der ikke er tale om ophør, hvis dækningen af tabt arbejdsfortjeneste kortvarigt overgår til den anden forælder. Fra afgørelsen:

"Det afgørende er, om den enkelte forælder ophører med at modtage tabt arbejdsfortjeneste. ... En far var derfor ikke berettiget til 12,5 pct. tillæg til ferieformål i en situation, hvor dækningen af tabt arbejdsfortjeneste overgik til mor i en uge. Det var fra starten aftalt, at det herefter igen var far, der skulle have kompensation for tabt arbejdsfortjeneste."

Eksempel 1: Fra fuld tid til fuldstændig ophør:

	År 1:	År 2:	År 3:	År 4:
Situation	Borgeren modtager TA med 37 timer om ugen fra 1.9.	Borgeren modtager fortsat TA med 37 timer om ugen	Borgeren fratages sin TA med virkning pr. 31.3.	Borgeren modtager ikke TA
Tillæg til ferieformål på 1 pct. jf. bkg. § 15	Ingen tillæg	Borgeren modtager pr. 1.5. ferietillæg med 1 pct. af bruttoydelsen udbetalt i år 1	Borgeren modtager pr. 1.5. ferietillæg med 1 pct. af bruttoydelsen udbetalt i år 2	Ingen tillæg
Tillæg til ferieformål på 12,5 pct. jf. bkg. § 16, stk. 1	Ingen tillæg	Ingen tillæg	Borgeren modtager pr. 31. 3. tillæg med 12,5 pct. af bruttoydelsen optjent i år 2. NB: 1 pct. tillægget indgår ikke i beregningsgrundlaget	Ingen tillæg

Tillæg til ferieformål på 12,5 pct. jf. § 16, stk. 2	Ingen tillæg	Ingen tillæg	Ingen tillæg	Borgeren modtager 1.5. tillæg med 12,5 pct. af bruttoydelsen optjent fra 1.1.-31.3. i år 3.
---	--------------	--------------	--------------	---

Eksempel 2: Fra fuld tid til nedsat tid:

	År 1:	År 2:	År 3:	År 4:
Situation	Borgeren modtager TA med 37 timer om ugen fra 1.9.	Borgeren får pr. 30.8. nedsat TA fra 37 timer om ugen til 20 timer om ugen	Borgeren modtager fortsat TA med 20 timer om ugen	Borgeren modtager fortsat TA med 20 timer om ugen
Tillæg til ferieformål på 1 pct. jf. bkg. § 15	Ingen tillæg	Borgeren modtager pr. 1.5. ferietillæg med 1 pct. af bruttoydelsen udbetalt i år 1.	Borgeren modtager pr. 1.5. ferietillæg med 1 pct. af bruttoydelsen udbetalt i år 2.	Borgeren modtager pr. 1.5. ferietillæg med 1 pct. af bruttoydelsen udbetalt i år 3.
Tillæg til ferieformål på 12,5 pct. jf. bkg. § 16, stk. 1	Ingen tillæg	Pr. 30.8. udbetales 12,5 pct. af bruttoydelsen for 37-20 = 17 timer optjent i år 1.	Ingen tillæg	Ingen tillæg
Tillæg til ferieformål på 12,5 pct. jf. bkg. § 16, stk. 2	Ingen tillæg	Ingen tillæg	Borgeren modtager 1.5. ferietillæg med 12,5 pct. af bruttoydelsen for 37-20 = 17 timer optjent i år 2.	Ingen tillæg

Eksempel 3: 4 måneder på TA (afgrænset periode):

	År 1:	År 2:	År 3 og år 4:
Situation	Borgeren modtager TA med 37 timer om ugen fra 1.8.-30.11.	Borgeren modtager ikke TA	Borgeren modtager ikke TA
Tillæg til ferieformål på 1 pct. jf. bkg. § 15	Ingen tillæg efter § 15, idet borgeren ikke modtager TA pr. 31.12.	Ingen tillæg	Ingen tillæg
Tillæg til ferieformål på 12,5 pct. jf. bkg. § 16, stk. 1	Ingen tillæg	Ingen tillæg	Ingen tillæg
Tillæg til ferieformål på 12,5 pct. jf. bkg. § 16, stk. 2	Ingen tillæg	Borgeren modtager pr. 1.5. tillæg med 12,5 pct. af bruttoydelsen optjent i år 1.	Ingen tillæg

Enkeltdage

Af principafgørelse C-48-03 fremgår følgende:

”Ankestyrelsen fandt, at en ansøger, som modtog hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste på enkelt dage, var berettiget til at få beregnet 1 % tillæg til ferieformål.

Ankestyrelsen fandt således, at personer der modtager hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste har ret til at få beregnet et tillæg til ferieformål, uanset omfanget af den bevilgede tabte arbejdsfortjeneste.”

Ved ophør af tabt arbejdsfortjeneste på enkelt dage er ansøgeren berettiget til tillægget på de 12,5 pct. Det kræver dog, at den løbende bevilling er stoppet (principafgørelse C-50-03)

Hvis du er interesseret i at læse mere omkring lovgrundlaget og Ankestyrelsens principafgørelser, kan du læse mere på Retsinformation.dk

I dette Praksisnyt er henvist til:

[Lov om social service, nr 798 af 07/08/2019](#)

[Bekendtgørelse om tilskud til pasning af børn med handicap eller langvarig sygdom, nr 1245 af 13/11/2017](#)

[Vejledning om særlig støtte til børn og unge og deres familier, nr 9007 af 07/01/2014](#)

Ankestyrelsens principafgørelser:

[C-48-03 om tabt arbejdsfortjeneste - tillæg til ferieformål - hjælp på enkelt dage - løbende bevilling,](#)

[C-50-03 om tabt arbejdsfortjeneste - tillæg til ferieformål - 12,5 % - ophør - hjælp på enkelt dage - løbende bevilling](#)

[74-14 om tabt arbejdsfortjeneste - ophør – ferietillæg](#)