

## Hvordan beregnes tillæg/ferietillæg ved ændring eller ophør af tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42?

af konsulent Erik Jappe

I DUKH får vi meget ofte spørgsmål om beregning af ferietillæg til tabt arbejdsfortjeneste (TA) efter servicelovens § 42. Typisk drejer det sig om situationer, hvor der er sket ændringer i bevilget antal timer eller situationer, hvor der er sket frakendelse af tabt arbejdsfortjeneste.

Vi oplever i DUKH, at det er svært for borgerne (og også for nogle sagsbehandlere) at gennemskue reglerne.

I denne udgave af praksisnyt vil jeg gennemgå gældende regler på området og gennem eksempler illustrere, hvornår tillæggene skal udbetales m.v.

### Tillæg til ferieformål er ikke feriepenge og ferietillæg i ferielovens forstand

Det kan være svært at skelne mellem reglerne i [bekendtgørelsen om tabt arbejdsfortjeneste m.v.](#) om tillæg til ferieformål og så ferielovens regler om feriepenge m.v.

I [børn og unge-vejledningen](#) er der anført herom:

*"250. Ydelser af tillæg til ferieformål har baggrund i de almindelige regler om feriepenge og ferietillæg, og hensigten er at give borgere, som ophører med at modtage hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42, mulighed for at holde ferie på samme måde som andre, der har en lønindtægt. Da tillæggene til ferieformål ikke er feriepenge og ferietillæg i ferielovens forstand, vil man i praksis ikke direkte kunne sammenligne ydelserne efter de to regelsæt.*

*Det betyder f.eks., at borgere, der ophører med tabt arbejdsfortjeneste skal have udbetalt tillægget til ferieformål direkte, henholdsvis ved ophøret og ved ferieårets start det kommende år, og at der ikke skal udstedes feriekort. Der skal heller ikke kræves dokumentation for afholdelse af ferie."*

### Reglerne for beregning af tillæg til ferieformål

I de følgende eksempler (næste side) har jeg jf. [bekendtgørelsen om tabt arbejdsfortjeneste m.v.](#) lagt til grund, at

- til personer, der *modtager* hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, skal kommunen ved årsskiftet beregne et tillæg til ferieformål på 1 pct. af bruttoydelsen i det foregående kalenderår - beløbet udbetales pr. 1. maj (§ 15),
- til personer, der *ophører* med at modtage hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, skal kommunen udbetale et tillæg på 12,5 pct. af bruttoydelsen i det

*foregående* kalenderår - tillæg beregnet efter § 15 indgår ikke i beregningsgrundlaget (§ 16, stk. 1),

- kommunen skal endvidere beregne et tillæg på 12,5 pct. af bruttoydelsen i det kalenderår, hvor *ophøret* finder sted - beløbet udbetales til personen ved ferieårets start (§ 16, stk. 2).

Endvidere tager jeg i eksemplerne udgangspunkt i det vejledende svar "[Hvordan skal ferietillæg ved ophør af tabt arbejdsfortjeneste beregnes?](#)" fra Juridisk hotline (JH) af d. 5.10.2015. Det fremgår af det vejledende svar, at

- der er ret til 1 pct. tillægget pr. 1. maj jf. § 15, uanset at borgeren er ophørt med at modtage tabt arbejdsfortjeneste inden 1. maj, idet JH tolker § 15 således, at ordet "modtager" knytter sig til tidspunktet for beregningen af tillægget, altså det foregående årsskifte,
- der vedrørende tillægget på de 12,5 pct. (§ 16, stk. 1) ikke fremgår udtrykkeligt af bekendtgørelsen, hvornår tillægget skal udbetales - JH lægger til grund, at "det er i umiddelbar tilknytning til ophøret",
- der vedrørende tillægget jf. § 16, stk. 2 skal ske udbetaling det efterfølgende år ved ferieårets start (1.5.). JH "tolker således udtrykket "ved ferieårets start" sådan, at der herved menes starten af det ferieår, som der ville være optjent ret til ferie i, hvis den tabte arbejdsfortjeneste havde været en arbejdsindkomst."

Endelig tager jeg udgangspunkt i [principafgørelse C-50-03](#), hvoraf fremgår, at Ankestyrelsen lagde vægt på, at udbetaling af 12,5 % tillæg til ferieformål ifølge ordlyden af bkg. om tabt arbejdsfortjeneste mv. og Ankestyrelsens praksis forudsatte, at ansøger *helt eller delvist* var ophørt med at modtage hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste.

### Andre relevante principafgørelser

Det fremgår af [principafgørelse 74-14](#), at der ikke er tale om ophør, hvis dækningen af tabt arbejdsfortjeneste kortvarigt overgår til den anden forælder. Fra afgørelsen:

*"Det afgørende er, om den enkelte forælder ophører med at modtage tabt arbejdsfortjeneste. ... En far var derfor ikke berettiget til 12,5 pct. tillæg til ferieformål i en situation, hvor dækningen af tabt arbejdsfortjeneste overgik til mor i en uge. Det var fra starten aftalt, at det herefter igen var far, der skulle have kompensation for tabt arbejdsfortjeneste."*

**Eksempel 1: Fra fuld tid til fuldstændig ophør:**

	År 1:	År 2:	År 3:	År 4:
Situation	Borgeren modtager TA med 37 timer om ugen fra 1.9.	Borgeren modtager fortsat TA med 37 timer om ugen	Borgeren frakendes sin TA med virkning pr. 31.3.	Borgeren modtager ikke TA
Tillæg til ferieformål på 1 pct. jf. bkg. § 15	Ingen tillæg	Borgeren modtager pr. 1.5. ferietillæg med 1 pct. af bruttoydelsen udbetalt i år 1	Borgeren modtager pr. 1.5. ferietillæg med 1 pct. af bruttoydelsen udbetalt i år 2	Ingen tillæg
Tillæg til ferieformål på 12,5 pct. jf. bkg. § 16, stk. 1	Ingen tillæg	Ingen tillæg	Borgeren modtager pr. 31. 3. tillæg med 12,5 pct. af bruttoydelsen optjent i år 2. NB: 1 pct. tillægget indgår ikke i beregningsgrundlaget	Ingen tillæg
Tillæg til ferieformål på 12,5 pct. jf. § 16, stk. 2	Ingen tillæg	Ingen tillæg	Ingen tillæg	Borgeren modtager 1.5. tillæg med 12,5 pct. af bruttoydelsen optjent fra 1.1.-31.3. i år 3.

**Eksempel 2: Fra fuld tid til nedsat tid:**

	År 1:	År 2:	År 3:	År 4:
Situation	Borgeren modtager TA med 37 timer om ugen fra 1.9.	Borgeren får pr. 30.8. nedsat TA fra 37 timer om ugen til 20 timer om ugen	Borgeren modtager fortsat TA med 20 timer om ugen	Borgeren modtager fortsat TA med 20 timer om ugen
Tillæg til ferieformål på 1 pct. jf. bkg. § 15	Ingen tillæg	Borgeren modtager pr. 1.5. ferietillæg med 1 pct. af bruttoydelsen udbetalt i år 1.	Borgeren modtager pr. 1.5. ferietillæg med 1 pct. af bruttoydelsen udbetalt i år 2.	Borgeren modtager pr. 1.5. ferietillæg med 1 pct. af bruttoydelsen udbetalt i år 3.
Tillæg til ferieformål på 12,5 pct. jf. bkg. § 16, stk. 1	Ingen tillæg	Pr. 30.8. udbetales 12,5 pct. af bruttoydelsen for 37-20 = 17 timer optjent i år 1.	Ingen tillæg	Ingen tillæg
Tillæg til ferieformål på 12,5 pct. jf. bkg. § 16, stk. 2	Ingen tillæg	Ingen tillæg	Borgeren modtager 1.5. ferietillæg med 12,5 pct. af bruttoydelsen for 37-20 = 17 timer optjent i år 2.	Ingen tillæg

**Eksempel 3: 4 måneder på TA (afgrænset periode):**

	År 1:	År 2:	År 3 og år 4:
Situation	Borgeren modtager TA med 37 timer om ugen fra 1.8.-30.11.	Borgeren modtager ikke TA	Borgeren modtager ikke TA
Tillæg til ferieformål på 1 pct. jf. bkg. § 15	Ingen tillæg efter § 15, idet borgeren ikke modtager TA pr. 31.12.	Ingen tillæg	Ingen tillæg
Tillæg til ferieformål på 12,5 pct. jf. bkg. § 16, stk. 1	Ingen tillæg	Ingen tillæg	Ingen tillæg
Tillæg til ferieformål på 12,5 pct. jf. bkg. § 16, stk. 2	Ingen tillæg	Borgeren modtager pr. 1.5. tillæg med 12,5 pct. af bruttoydelsen optjent i år 1.	Ingen tillæg

**Enkelt dage**

Det fremgår af [principafgørelse C-48-03](#), at en ansøger, som modtog hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste på enkelt dage, var berettiget til at få beregnet 1 % tillæg til ferieformål. Der er således ret til at få beregnet tillægget, uanset omfanget af den bevilgede tabte arbejdsfortjeneste. Ved ophør af tabt arbejdsfortjeneste på enkelt dage er ansøgeren berettiget til tillægget på de 12,5 pct. Det kræver dog, at den løbende bevilling er stoppet jf. [C-50-03](#).

**Afrunding**

Reglerne om beregning af tillæg til ferieformål kræver, at man holder tungen lige i munden og er helt klar på regelsættet bag, herunder på forskellene mellem tillæggene. Det viser ovenstående eksempler med al tydelighed.

Jeg håber, at ovenstående eksempler kan være med til at overskueliggøre gældende regelsæt for borger m.fl., som har behov for at have indsigt i dette regelsæt.